

ПРИНЯТО
Советом Учреждения
протокол от "07" апреля 2015 года
№ 1

ОДОБРЕНО
Студенческий совет Учреждения
протокол от "06" апреля 2015 года
№ 8

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора БПОУ ВО
"Кадуйский энергетический колледж"
от "8" апреля 2015 года № 132



ПОЛОЖЕНИЕ

**о мерах социальной поддержки и стимулирования студентов
БПОУ ВО "Кадуйский энергетический колледж"**

2015 год
П. Кадуй

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах социальной поддержки и стимулирования студентов (далее – Положение) определяет порядок распределения фонда материальной поддержки студентов БПОУ ВО «Кадуйский энергетический колледж» (далее – колледж).

1.2. Положение разработано на основании закона Вологодской области "О среднем профессиональном образовании в Вологодской области" № 554 от 26.06.2013 года.

1.3. Меры социальной поддержки и стимулирования (далее – материальная поддержка) могут быть установлены студентам среднего профессионального образования, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и программам подготовки специалистов среднего звена, по очной форме обучения.

1.4. Целью данного Положения является обеспечение признания заслуг студентов, стимулирование высокого качества учебной, спортивной, творческой и социально значимой позитивной деятельности студентов, способствующей развитию их профессиональных компетенций и поднятию престижа колледжа, оказание помощи остро нуждающимся студентам.

1.5. Положение определяет порядок выплаты единовременной материальной помощи студентам, а также определяет порядок премирования и поощрения студентов за отличную учебу, активное участие в научной, общественной, культурно-массовой, спортивной и иной деятельности, способствующей развитию личности.

1.6. Предлагаемые виды премирования и поощрения не могут назначаться студентам, имеющим академическую задолженность и нарушения Правил внутреннего распорядка или законодательства Российской Федерации.

1.7. Настоящее Положение, дополнения и изменения к нему принимаются Советом студенческого самоуправления и Советом колледжа, утверждаются приказом директора колледжа.

2. Основные направления использования фонда материальной поддержки студентов

2.1. Фонд материальной поддержки формируется за счет средств областного бюджета, выделяемых колледжу в размере двадцати пяти процентов предусмотренного размера стипендиального фонда. Выплаты стипендиального фонда, направляемые на академическую и социальную стипендию, являются первоочередными.

2.2. Фонд материальной поддержки направляется на:

- материальную помощь;
- постоянные надбавки в виде ежемесячных доплат к стипендиям;
- единовременные надбавки в виде премирования студентов.

- для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы со студентами

2.3. Материальная помощь.

2.3.1. Материальная помощь является выплатой, устанавливаемой студентам в связи с тяжелым материальным положением или в случае наступления трудной жизненной ситуации.

2.3.2. Материальная помощь назначается студентам на основании личного заявления с указанием причины для оказания материальной помощи и документов, подтверждающих основание для выделения материальной помощи.

2.3.3. Размер материальной помощи зависит от основания (причины) оказания материальной помощи и составляет до 1000 рублей. Заявления на материальную помощь принимаются до 5 числа каждого месяца.

2.3.4. Заявление на материальную помощь согласуется с куратором группы. Выплата материальной помощи производится в день выплаты стипендии на основании приказа директора.

2.3.5. Категории студентов, претендующих на материальную помощь:

- признанные в установленном порядке инвалидами;
- из многодетных семей;
- из неполных семей (имеющие одного родителя);
- имеющие родителей-инвалидов;
- имеющие родителей-пенсионеров;
- по случаю бракосочетания;
- создавшие семью и имеющие детей;
- находящиеся в отпуске по беременности и родам, а так же вставшие в ранние сроки беременности на учет в медицинском учреждении;
- при рождении ребенка;
- в случае смерти одного из родителей;
- перенесшие тяжелые заболевания и понесшие большие траты на лечение (операция, травма);
- для прохождения медицинской комиссии по профессиям «Повар, кондитер» и «Автомеханик»
- при иных семейно-бытовых обстоятельствах (тяжелое материальное положение в семье, кража личного имущества и пр.)
- студенты, находящиеся в тяжелом материальном положении и нуждающиеся в срочной материальной поддержке.

2.3.6. По п. 2.3.5. заявления на материальную помощь от одного и того же студента могут рассматриваться стипендиальной комиссией не чаще 1 раза в квартал в течение учебного года.

2.3.7. Студенту может быть отказано в оказании материальной помощи в случае несоответствия оснований заявления, и оснований, указанных в настоящем Положении, или при непредставлении подтверждающих документов.

2.4. Постоянные надбавки в виде ежемесячных доплат к стипендиям.

2.4.1. Постоянные надбавки к стипендиям, устанавливаются студентам, постоянно выполняющим общественную работу в масштабах колледжа (общежития).

2.4.2. Надбавки устанавливаются по представлению заместителей директора, членов педагогического коллектива (кураторов, преподавателей, мастеров п/о, воспитателей и т. д.) и согласуются со Студенческим Советом Учреждения

2.4.3. Представления на установление надбавки готовятся два раза в течение учебного года: к 15 сентября и 15 января. Надбавка устанавливается на семестр (полугодие). В случае изменения состава студенческого актива представление может быть подготовлено в иные сроки.

2.4.4. Решение об установлении и снятии надбавок утверждается приказом директора.

2.4.5. Устанавливаются следующие виды надбавок:

- председателю Совета студенческого самоуправления, председателю Совета общежития, председателю профсоюза студентов размер постоянной надбавки устанавливается до 30% академической стипендии;

- старостам академических групп, старостам этажей (общежитие), членам совета студенческого самоуправления, размер надбавки устанавливается до 15% академической стипендии;

2.4.6. В случае, когда деятельность студента соответствует нескольким видам надбавок, виды надбавок суммируются.

2.4.7. Надбавка к стипендии может быть снята приказом директора в следующих случаях:

- за нарушение правил внутреннего распорядка колледжа, общежития;

- за академическую неуспеваемость;

- при недобросовестном выполнении возложенных обязанностей (по согласованию с Советом студенческого самоуправления) или снятии полномочий.

2.5. Единовременные надбавки к стипендии.

2.5.1. Единовременные надбавки к стипендии устанавливаются

за достижение студентами высоких результатов в учении, научно-исследовательской, спортивной, культурной и общественной деятельности, в том числе:

- студентам, имеющим по итогам сессии (полугодия) только отличные оценки;

- участникам (победителям/призерам) научно-практических конференций, конкурсов, творческих конкурсов, конкурсов профессионального мастерства, спортивных соревнований и культурно-массовых мероприятий районного, регионального, федерального уровня;

- организаторам и активным участникам конференций, спортивных, массовых мероприятий в колледже (общежитии);

- активным участникам общественно полезных дел в колледже.

2.5.2. Размер единовременной надбавки не может превышать размера 50% академической стипендий, а для победителей (призеров) мероприятий:

- муниципального уровня – размера академической стипендии;

- регионального уровня – размера двух академических стипендий;

- федерального уровня - размера трех академических стипендий.

2.5.3. Ежемесячная надбавка студентам, имеющим по результатам промежуточной аттестации оценки «отлично», устанавливается в размере четырех академических стипендий.

50% «хорошо» и 50% «отлично», устанавливается в размере двух академических стипендий.

2.5.4. Надбавки устанавливаются по представлению администрации, педагогических работников и согласуются с Советом студенческого самоуправления. Представления оформляются в срок до 5 числа каждого месяца.

3. Для организации культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы

- Выделение средств на культурно - массовые мероприятия (поездки в театр, музей, кино, экскурсии и т.д.) для поощрения:

лучшая учебная группа по итогам соревнования;

лучшие обучающиеся производственного обучения;

творческий коллектив; спортивные команды; лидеры и активисты.